

Na temelju članka 233. stavka 1. te članka 26. Zakona o radu (Narodne novine 93/14), članka 21. i 22. Statuta Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba, Upravno vijeće Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba na 42. sjednici, 19. lipnja 2015. donijelo je

PRAVILNIK o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika

I. OPĆA ODREDBA

Članak 1.

Ovim se pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju plaće, dodaci na plaće, naknade i druga materijalna prava radnika Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Zavod ili Poslodavac).

II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

Članak 2.

Plaću radnika čine osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža i stalni dodatak.

Dodaci na osnovnu plaću su za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 3.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se u visini od 4.602,00 kuna bruto. Osnovica za izračun plaće utvrđuje se na način da se osnovica za svaku sljedeću proračunsku godinu uveća za postotak porasta prosječne bruto-plaće djelatnika u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine u kojoj se donosi Proračun za sljedeću godinu, u odnosu na prosječnu bruto-plaću djelatnika u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.

Ako troškovi života u razdoblju u kojem se utvrđuje osnovica za izračun plaće iz stavka 2. ovog članka budu rasli brže od utvrđenog postotka rasta osnovice, primijenit će se postotak rasta troškova života.

Osnovica za izračun plaće usklađuje se s osnovicom za plaću zaposlenih u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba.

Članak 4.

Radnicima pripada dodatak za radni staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini od 0,5% od 1. dana sljedećeg mjeseca, u odnosu na mjesec stjecanja prava.

Dodatak za radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta iz članka 2. stavka 2. ovoga pravilnika pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 5.

Plaća se isplaćuje unatrag, jedanput mjesečno za prethodni mjesec.
Od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

Članak 6.

Radnici mogu primiti plaću i druga primanja preko tekućih računa banaka prema osobnom odabiru.

Promjenu banke iz stavka 1. ovoga članka radnici mogu izvršiti jedanput godišnje.

Prije promjene banke iz stavka 1. ovoga članka radnici su dužni pribaviti i predati suglasnost banke u kojoj su imali otvoren tekući račun.

Članak 7.

Poslodavac je dužan, na zahtjev radnika, izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

Članak 8.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o organizaciji i radu Zavoda su:

Poslovi**Koeficijent**

Ravnatelj Zavoda - glavni rukovoditelj	5,54
zamjenik ravnatelja – viši rukovoditelj	4,10
savjetnik ravnatelja – viši- rukovoditelj	3,74
voditelj odjela, voditelj službe – viši rukovoditelji	3,43
voditelj odsjeka	2,72
viši savjetnik- samostalni prostorni planer, viši savjetnik za promet i infrastrukturu, viši savjetnik- samostalni urbanistički planer, viši savjetnik za analitičke poslove, viši savjetnik za informacijski sustav	2,58-2,72
savjetnik za ekonomske i financijske poslove	2,26-2,49
viši suradnik- prostorni planer, viši suradnik za promet i infrastrukturu, viši suradnik- urbanistički planer, viši suradnik za analitičke poslove, viši suradnik za informacijski sustav	2,02-2,21
suradnik- urbanistički planer, suradnik za javnu nabavu	1,88-1,93
viši referent-planer	1,79-1,83
referent-planer, vozač	1,50-1,64
administrativni tajnik	1,39-1,50
arhivar	1,39-1,50
fotokopirač	1,24-1,34

Članak 9.

Osnovna plaća radnika bez stalnog dodatka uvećat će se:

- za rad noću - 50 %;
- za prekovremeni rad - 50 %;
- za rad subotom i nedjeljom - 35 %;
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni - 10 %;
- za dvokratni rad s prekidom dužim od jednog sata - 10 %.

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Ako radnici rade na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs imaju pravo na plaću uvećanu za 150%.

Osnovna plaća uvećat će se:

- ako radnik ima akademski stupanj magistra znanosti (mr. sc.), stručni naziv magistar (mr.), odnosno akademski naziv sveučilišni specijalist (univ. spec.), za 8%,
 - ako radnik ima akademski stupanj doktora znanosti (dr. sc.) za 15%,
- ako akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv nije uvjet za radno mjesto na kojem radnik radi i ako je akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv, u funkciji poslova radnog mjesta na kojem radnik radi.

Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu Poslodavca što radnici obavljaju naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u prijedopodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom (treća smjena) dijelu dana.

Rad u prvoj smjeni traje od 6 do 14 sati, u drugoj smjeni od 14 do 22 sata i u trećoj smjeni od 22 sata do 6 sati.

Prekovremenim radom, kad je rad radnika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od osam sati dnevno i svaki sat rada subotom i nedjeljom.

Članak 10.

Radnici imaju pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta iz članka 2. stavka 2. ovoga pravilnika za neprekinuti radni staž ostvaren u Zavodu i to za navršenih:

- od 20 do 29 godina – 4%
- od 30 do 34 godine – 8%
- od 35 i više godina – 10%

Pod neprekinutim radnim stažem ostvarenim u Zavodu smatra se i ukupan neprekinuti radni staž u svim upravnim tijelima Grada Zagreba za one radnike koji su danom 31. ožujka 2008. zatečeni u Gradskom zavodu za prostorno uređenje i preuzeti danom 1. travnja 2008. u:

- Zavod, sukladno Odluci o osnivanju Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 17/07),
- Gradski ured za strategijsko planiranje i razvoj Grada, sukladno Odluci o izmjenama i dopunama Odluke o ustrojstvu i djelokrugu gradskih upravnih tijela (Službeni glasnik Grada Zagreba 17/07), a zasnuju radni odnos u Zavodu do 31. prosinca 2008.

Članak 11.

Prigodom odlaska u mirovinu, radnicima koji ispunjavaju uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili ostvaren određeni mirovinski staž.

Članak 12.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada radnici imaju pravo na dodatak za uspješnost na radu.

Na visinu, kriterije i način isplate dodatka iz stavka 1. ovoga članka primjenjuju se odredbe pravilnika kojega za zaposlene u gradskim upravnim tijelima donosi gradonačelnik Grada Zagreba.

Članak 13.

Odgovornim voditeljima Planova se za vrijeme provođenja zakonskog postupka izrade i donošenja dokumenata prostornog uređenja odobrava povećanje plaće koje uključuje koeficijent složenosti poslova radnog mjesta 3,74 uključujući sve dodatke koji čine plaću.

Odluku o povećanju plaće donosi ravnatelj istovremeno s imenovanjem odgovornog voditelja Plana.

Ukoliko se za vrijeme provođenja zakonskog postupka izrade i donošenja prostornog plana Odluka o izradi plana izmjeni, pa Zavod više nije stručni izrađivač plana, ravnatelj će donijeti odluku o razrješenju odgovornog voditelja plana i smanjenju plaće koje odgovara radnom mjestu radnika.

Stavci 1. i 3. ovog članka ne primjenjuju se na ravnatelja, zamjenike ravnatelja i savjetnike ravnatelja.

Članak 14.

Ako su radnici odsutni s rada zbog bolovanja prvih 42 dana, za invalide rada prvih sedam dana, pripada im naknada plaće u visini 85% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječni iznos plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

Ako su radnici odsutni s rada zbog sebe 43 dana i duže, za invalide rada osam dana i duže, pripada im razlika između naknade za bolovanje koje primaju od Hrvatskoga zavoda za zdravstveno osiguranje i visine naknade iz stavka 1. ovoga članka.

Ako su radnici na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu pripada im naknada u visini 100% od osnovice za naknadu plaće koja se utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju, a čini je prosječan iznos plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje.

III. DRUGA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 15.

Radnicima pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u neto iznosu u visini 68% jedne osnovice iz članka 3. ovoga pravilnika utvrđene za obračun plaće.

Regres iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Radnici koji na temelju ovoga pravilnika ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ostvaruju pravo na isplatu regresa iz stavka 1. ovoga članka razmjerno broju mjeseci provedenih na

radu u godini za koju ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

Članak 16.

Radnicima će se za Uskrs dati dar u naravi vrijednost kojega ne prelazi iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Prigodom odabira ponuda sudjeluje i sindikalni povjerenik.

Članak 17.

Radnicima pripada pravo na jednokratni dodatak - božićnicu u neto-iznosu u visini 68% jedne osnovice iz članka 3. ovoga pravilnika utvrđene za obračun plaće.

Božićnica iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se do 20. prosinca tekuće godine.

Članak 18.

Radnicima koji odlaze u mirovinu pripada pravo na neto-otpremninu u iznosu od tri prosječne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.

Članak 19.

Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada - 5 prosječnih mjesečnih neto-plaća i troškove pogreba
- smrti radnika - 3 prosječne mjesečne neto- plaće i troškove pogreba.

Pod troškovima pogreba iz stavka 1. podstavka 2. ovoga članka podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba, ali najviše do visine dvije prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj -kolovoz prethodne godine.

Članak 20.

Radnici imaju pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe, u visini jedne prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.

Članak 21.

Poslodavac će djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju rada, mjesečno isplatiti pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine;
- za dijete do završenoga osmog razreda osnovne škole 70% prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine;
- za dijete do redovno završene srednje škole, odnosno za redovnog studenta, 90% prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine.

Članak 22.

Radnici imaju pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti na radu radnika - 2 prosječne mjesečne neto-plaće;
- nastanka teške invalidnosti radnika, djeteta ili supružnika radnika -1 prosječna mjesečna neto-plaća;
- za rođenje djeteta -1 prosječna mjesečna neto-plaća;
- za uklanjanje posljedica elementarne nepogode - u visini stvarnih troškova nastale štete, a najviše do visine 1 prosječne mjesečne neto-plaće.

Prosječna mjesečna neto-plaća iz prethodnog stavka je prosječna mjesečna neto-plaća isplaćena po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.

Članak 23.

Poslodavac će djeci radnika nestalih ili poginulih u Domovinskom ratu isplatiti, jedanput godišnje, dvije prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj-kolovoz prethodne godine.

Članak 24.

Radnici, djeca i uzdržavani supružnici imaju pravo, jedanput godišnje, na pomoć za operativne zahvate, liječenje, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala rješavanje kojih nije pokriveno osnovnim, dopunskim i privatnim zdravstvenim osiguranjem, uz mišljenje nadležnoga liječnika, u visini stvarnih troškova, a do visine dvije prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.

Članak 25.

Radnicima upućenima na službeno putovanje u zemlji pripada dnevnic, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Radnicima upućenima na službeno putovanje u inozemstvo pripada dnevnic, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja na način i pod uvjetima utvrđenima propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna, a do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 26.

Za vrijeme rada izvan sjedišta i izvan mjesta njegova stalnog boravka, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka dnevno je najmanje iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Terenski se dodatak radniku isplaćuje najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za sljedeći mjesec.

Dnevnic i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 27.

Radniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta.

Naknada za odvojeni život od obitelji iznosi najmanji iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 28.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u krugu od 50 kilometara.

Naknada troškova javnoga mjesnog prijevoza u mjestu rada svim radnicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz.

Naknada troškova međumjesnoga javnog prijevoza svim radnicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada i isplatom 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza, prema cijeni karte međumjesnog javnog prijevoza. Visina troškova prijevoza dokazuje se potvrdom o cijeni koštanja godišnje karte za međumjesni javni prijevoz, odnosno, ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, potvrdom o cijeni koštanja mjesečne karte za međumjesni javni prijevoz.

Iznimno od stavka 1. - 3. ovoga članka, naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i s posla ne ostvaruje se za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za radnika te poštujući racionalnost troškova.

Radnici su dužni na zahtjev poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja na adresi koju su prijavili poslodavcu.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za radnika te poštujući racionalnost troškova.

Radnici su dužni na zahtjev poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja na adresi koju su prijavili poslodavcu.

Na pisani zahtjev radnika s 80 ili više posto tjelesnog oštećenja, odnosno radnika koji imaju oštećenja donjih ekstremiteta 60 ili više posto, poslodavac je dužan radniku isplatiti novčani iznos vrijednosti godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada, odnosno novčani iznos u visini 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza.

Članak 29.

Ako je radnicima odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, imaju pravo na naknadu troškova u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 30.

Učenicima i studentima za vrijeme provedeno na praksi Poslodavac može isplatiti nagradu, najviše do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 31.

Radnici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Članak 32.

Radnicima se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u Zavodu za navršениh:

- 10 godina – 1,0 prosječna mjesečna neto - plaća;
- 15 godina – 1,5 prosječna mjesečna neto - plaća;
- 20 godina – 2,0 prosječne mjesečne neto - plaće;
- 25 godina – 2,5 prosječne mjesečne neto - plaće;
- 30 godina – 3,0 prosječne mjesečne neto - plaće;
- 35 godina – 3,5 prosječne mjesečne neto - plaće;
- 40 i 45 godina – 4,0 prosječne mjesečne neto - plaće;

isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine.

Pod neprekidnim radom u Zavodu smatra se i ukupan neprekinuti rad u svim upravnim tijelima Grada Zagreba za one radnike koji su danom 31. ožujka 2008. zatečeni u Gradskom zavodu za prostorno uređenje i preuzeti danom 1. travnja 2008. u:

- Zavod, sukladno Odluci o osnivanju Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba (Službeni glasnik Grada Zagreba 17/07),

- Gradski ured za strategijsko planiranje i razvoj Grada, sukladno Odluci o izmjenama i dopunama Odluke o ustrojstvu i djelokrugu gradskih upravnih tijela (Službeni glasnik Grada Zagreba 17/07), a zasnuju radni odnos u Zavodu do 31. prosinca 2008.

Smatra se da je godina navršena onog dana koji po svom broju odgovara danu kada je osoba započela raditi u upravnim tijelima Grada Zagreba.

Radnicima će se jubilarna nagrada iz stavka 1. ovoga članka isplatiti tijekom godine u kojoj su stekli pravo na isplatu.

Članak 33.

Radnicima će se za svako dijete koje do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 godina starosti, u prigodi Dana svetog Nikole isplatiti, najmanje, iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Ako su oba roditelja zaposleni kod Poslodavca, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju preko kojega je dijete zdravstveno osigurano.

Članak 34.

Radnicima pripada naknada za izum i tehničko unapređenje.

Posebnim ugovorom zaključenim između radnika i Poslodavca uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovoga članka.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika kojeg je Upravno vijeće donijelo na 27. sjednici, 04. studenog 2013. i 33. sjednici, 27. lipnja 2014.

Članak 36.

Izmjene i dopune ovoga pravilnika donose se na način propisan zakonom za njegovo donošenje.

Članak 37.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda.

KLASA: 012-02/2013-01/3
URBROJ:251-470-02-15-02
Zagreb, 19. lipanj 2015.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Zdravko Juć, ing. građ.

Ovaj Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika KLASA: 012-02/2013-01/3, URBROJ: 251-470-02-15-02 koji je Upravno vijeće donijelo na 42. sjednici, 19. lipnja 2015. objavljen je 19. lipnja 2015 na oglasnoj ploči Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba te je stupio na snagu 27. lipnja 2015.

Zagreb, 27. 06. 2015.

R A V N A T E L J

Ivica Fanjek, dipl.ing.arh.