

Na temelju članka 27. stavka 4. Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), članaka 21. i 22. Statuta Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba, Upravno vijeće Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba je na 72. sjednici, 21. prosinca 2023. utvrdilo pročišćeni tekst Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika koji obuhvaća Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika donesenim na 61. sjednici Upravnog vijeća Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba, 29. prosinca 2022., I. izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesene na 67. sjednici, 05. lipnja 2023., II. izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesene na 72. sjednici, 21. prosinca 2023., u kojima je utvrđeno vrijeme njihova stupanja na snagu.

KLASA: 012-02/22-01/2

URBROJ: 251-470-05-23-5

Zagreb, 21. prosinca 2023.

PRAVILNIK
o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika
(pročišćeni tekst)

I. OPĆA ODREDBA

Članak 1.

Ovim se pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju plaće, dodaci na plaće, naknade i druga materijalna prava radnika Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Zavod ili Poslodavac).

II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

Članak 2.

Plaća je primitak radnika koji poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad u određenom mjesecu, a utvrđuje se u brutoiznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima.

Plaću radnika čine osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Pod radnim stažem u smislu prava na uvećanje plaće iz stavka 2. ovoga članka smatra se radni staž ostvaren temeljem rada za koji su plaćeni doprinosi i koji se prema propisima mirovinskoga osiguranja računa u staž osiguranja.

U radni staž za uvećanje plaće iz stavka 2. ovoga članka računa se ukupan neprekinuti radni staž u svim upravnim tijelima Grada Zagreba za one radnike koji su zasnovali radni odnos u Zavodu prelaskom iz upravnih tijela Grada Zagreba po bilo kojoj pravnoj osnovi.

U radni staž za uvećanje plaće iz stavka 2. ovoga članka računa se radni staž ostvaren u inozemstvu, pod uvjetom da se isti u Republici Hrvatskoj prema propisima mirovinskoga osiguranja

računa u staž osiguranja, odnosno ako je tako regulirano međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i drugih država ili se radi o stažu ostvarenom u zemljama Europske unije odnosno Europskog gospodarskog prostora nakon 1. srpnja 2013. godine.

Dodaci na osnovnu plaću su za uspješnost na radu, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom, i druga uvećanja plaće.

Članak 3.

Osnovica za izračun plaće usklađuje se s osnovicom za plaću zaposlenih u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba koja se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Prosječna mjesečna neto-plaća je prosječna mjesečna neto-plaća isplaćena po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.

Članak 4.

Radnicima pripada dodatak za radni staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini od 0,5% od 1. dana sljedećeg mjeseca, u odnosu na mjesec stjecanja prava.

Dodatak za radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta iz članka 2. stavka 2. ovoga pravilnika pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Radnicima pripada mjesečna naknada za prehranu u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Članak 5.

Plaća se isplaćuje unatrag, jedanput mjesečno za prethodni mjesec.

Plaća se isplaćuje do 10. dana u mjesecu.

Članak 6.

Plaća, naknada plaće i ostali primici u novcu obračunavaju se i isplaćuju radniku na njegov transakcijski račun.

Članak 7.

Poslodavac je dužan, na zahtjev radnika, izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

Članak 8.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o organizaciji i radu Zavoda su:

Poslovi	Koeficijent
Ravnatelj	4,30
pomoćnik ravnatelja	3,63
voditelj odjela	3,43
voditelj odsjeka	3,10

samostalni prostorni planer, viši savjetnik za promet, viši savjetnik za informacijski sustav, viši savjetnik za zelenu infrastrukturu, viši savjetnik za okoliš, viši savjetnik za urbanološku analitiku, viši savjetnik za integrirano planiranje, viši savjetnik za EU projekte, viši savjetnik za pravne poslove, viši savjetnik za ekonomske i financijske poslove	2,72
savjetnik za ekonomske i financijske poslove, savjetnik za javnu nabavu,	2,49
prostorni planer, viši suradnik za promet, viši suradnik za infrastrukturu, viši suradnik za informacijski sustav, viši suradnik za zelenu infrastrukturu, viši suradnik za urbanološku analitiku, viši suradnik za integrirano planiranje, viši suradnik za EU projekte	2,21
suradnik za arhivske poslove	1,93
arhivski tehničar	1,64
Planer-suradnik	1,64
administrativni tajnik	1,64

Članak 9.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad noću - 50 %;
- za prekovremeni rad - 50 %;
- za rad subotom i nedjeljom - 50 %;

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Ako radnici rade na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom imaju pravo na plaću uvećanu za 150%.

Osnovna plaća uvećat će se:

- ako radnik ima akademski stupanj magistra znanosti (mr. sc.), odnosno akademski naziv sveučilišni specijalist (univ. spec.), za 8%,

- ako radnik ima akademski stupanj doktora znanosti (dr. sc.) za 15%,
ako akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv nije uvjet za radno mjesto na kojem radnik radi i ako je akademski stupanj, stručni odnosno akademski naziv, u funkciji poslova radnog mjesta na kojem radnik radi.

Prekovremenim radom, kad je rad radnika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od osam sati dnevno i svaki sat rada subotom i nedjeljom.

Umjesto uvećavanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne radne dane, tako da za jedan sat prekovremenog rada ima pravo na jedan i pol sat slobodno.

Članak 10.

Radnici imaju pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta iz članka 2. stavka 2. ovoga pravilnika za neprekinuti rad (radni staž) ostvaren u Zavodu i to za navršenih:

- od 20 do 29 godina – 4%
- od 30 do 34 godine – 8%
- od 35 i više godina – 10%.

Članak 11.

Prigodom odlaska u mirovinu, radnicima koji ispunjavaju uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili ostvaren određeni mirovinski staž.

Ravnatelj može posebnom odlukom utvrditi uvjete i iznos stimulativne otpremnine za radnike koji prije navršenih 65 godina života podnesu zahtjev za prestanak rada zbog ostvarivanja prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu.

Članak 12.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada radnici mogu ostvariti pravo na dodatak za uspješnost na radu.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu su:

- kvaliteta obavljenih poslova viša od prosjeka;
- opseg obavljenih poslova veći od prosjeka;
- odnos prema radu;
- uspješno i pravodobno rješavanje iznimno složenog predmeta, koji je od velikog značenja za Zavod i Grad;
- uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega poslova, u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana;
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana;
- djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je pridonijelo ugledu ili afirmaciji Zavoda ili Grada.

Pod kvalitetom obavljenih poslova višom od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada u kojima je složenost, težina i sadržajnost obavljenih poslova, odnosno iskazana stručnost i praktična vještina u obavljanju poslova takva da je viša od uobičajene (prosječne) za tu vrstu poslova.

Pod opsegom obavljenih poslova većim od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog radnika u određenom razdoblju.

Pod odnosom prema radu podrazumijeva se samoinicijativnost, pravodobnost i kreativnost u obavljanju poslova, zalaganje i odgovornost u radu, te odnos prema strankama.

Natprosječni rezultati u radu mogu se utvrditi ako je ispunjen najmanje jedan kriterij.

Dodatak za uspješnost u radu može iznositi godišnje najviše tri plaće radnika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Pod pojmom plaće iz prethodnog stavka podrazumijeva se osnovna plaća radnika iz članka 2. stavka 2. ovog Pravilnika.

Radniku se u jednom mjesecu može odobriti isplata na ime dodatka za uspješnost u radu u iznosu od najmanje 40% plaće, s time da se dodatak za uspješnost u radu može isplatiti najviše šest puta tijekom jedne kalendarske godine.

Odluku o dodatku za uspješnost na radu donosi ravnatelj.

Članak 13.

Odgovornim voditeljima izrade Planova i Izvješća o stanju u prostoru odobravaju se dodatci na plaću u odnosu na složenost poslova kako slijedi:

- Odgovornom voditelju izrade Prostornog plana Grada Zagreba, Generalnog urbanističkog plana grada Zagreba te njihovih izmjena i dopuna: dodatak na plaću u iznosu dvije prosječne neto-plaće koji se isplaćuje po utvrđivanju prijedloga plana za javnu raspravu, po izradi izvješća o javnoj raspravi te po donošenju Plana.
- Odgovornom voditelju izrade Generalnog urbanističkog plana Sesveta te njegovih izmjena i dopuna, odgovornom voditelju izrade prostornog plana područja posebnih obilježja, odgovornom voditelju izrade urbanističkog plana uređenja državnog značaja kao i odgovornom voditelju izrade urbanističkog plana: dodatak na plaću u iznosu 1,5 prosječne neto-plaće koji se isplaćuje po utvrđivanju prijedloga plana za javnu raspravu, po izradi izvješća o javnoj raspravi te po donošenju Plana.
- Odgovornom voditelju izrade izmjena i dopuna prostornog plana područja posebnih obilježja, odgovornom voditelju izrade izmjena i dopuna urbanističkog plana uređenja državnog značaja te odgovornom voditelju izrade izmjena i dopuna urbanističkog plana uređenja ili izmjena i dopuna detaljnog plana uređenja: dodatak na plaću u iznosu jedne prosječne neto-plaće koji se isplaćuje po utvrđivanju prijedloga plana za javnu raspravu, po izradi izvješća o javnoj raspravi te po donošenju Plana.
- Odgovornom voditelju Izvješća o stanju u prostoru Grada Zagreba: dodatak na plaću u iznosu dvije prosječne neto-plaće koji se isplaćuje po izradi nacрта izvješća i predaji Stručnom vijeću te po usvajanju Izvješća.

U slučajevima kada se provodi ponovna javna rasprava (ili više njih) dodatci na plaću iz stavka 1. alineje 1-3 ovog članka koji se odnose na isplatu dodatka po utvrđivanju prijedloga plana za javnu raspravu te po izradi izvješća o javnoj raspravi isplaćuju se samo po utvrđivanju prijedloga plana za prvu javnu raspravu te po izradi izvješća o zadnjoj javnoj raspravi u postupku izrade i donošenja plana.

Kada se provodi postupak ciljanih izmjena i dopuna plana manjeg opsega ravnatelj može prilikom imenovanja odgovornog voditelja donijeti i odluku kojom se, ovisno o složenosti postupka, dodatci iz stavka 1. alineje 1-3 ovog članka korigiraju (umanjuju) ili se ne isplaćuju.

Ravnatelj može, na prijedlog odgovornog voditelja izrade plana, donijeti odluku o isplati dodatka na plaću i pojedinim članovima planerskog tima koji su se istakli prilikom izrade pojedinog plana ili Izvješća o stanju u prostoru. Ovakav dodatak na plaću može iznositi najviše jednu prosječnu neto-plaću i isplaćuje se po donošenju Plana ili Izvješća.

Članak 14.

Radnici koji rade na projektu (članovi projektnog tima) koji se financira iz fondova i programa Europske unije, ukoliko se plaća radnika financira iz projekta, imaju za vrijeme trajanja projekta pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta do 30%.

Postotak uvećanja koeficijenta složenosti poslova iz stavka 1. ovog članka određuje ravnatelj.

Članak 15.

Ako su radnici odsutni s rada zbog bolovanja pripada im naknada plaće u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

III. DRUGA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 16.

Radnicima pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Regres iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se u cijelosti, jednokratno, najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Radnici koji na temelju ovoga pravilnika ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ostvaruju pravo na isplatu regresa iz stavka 1. ovoga članka razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u godini za koju ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

Članak 17.

Radnicima će se za Uskrs dati dar u naravi čija se vrijednost utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Prigodom odabira ponuda sudjeluje i predstavnik radnika Zavoda.

Članak 18.

Radnicima pripada pravo na jednokratni dodatak - božićnicu u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Božićnica iz stavka 1. ovoga članka isplatit će se do 20. prosinca tekuće godine.

Članak 19.

Radnicima koji odlaze u mirovinu pripada pravo na neto-otpremninu u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Isplata otpremnine iz stavka 1. ovog članka i isplata otpremnine iz članka 11. međusobno se isključuju.

Članak 20.

Obitelj radnika ima pravo na pomoć u slučaju:

– smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada i smrti radnika u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Pod obitelj radnika iz stavka 1. ovoga članka smatraju se zakonski nasljednici prvog i drugog nasljednog reda.

Članak 21.

Radnici imaju pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, izvanbračnog druga, životnog partnera, neformalnog životnog partnera, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe, u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Članak 22.

Poslodavac će djeci, odnosno zakonskim skrbnicima djece radnika koji je izgubio život u obavljanju rada, mjesečno isplatiti pomoć i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine;
- za dijete do završenoga osmog razreda osnovne škole 70% prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine;
- za dijete do redovno završene srednje škole, odnosno za redovnog studenta, 90% prosječne mjesečne neto-plaće isplaćene po djelatniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine.

Članak 23.

Radnici imaju pravo na pomoć, jedanput godišnje, po svakoj osnovi u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti radnika
- nastanka teške invalidnosti djeteta, supružnika, izvanbračnog druga, životnog partnera, neformalnog životnog partnera radnika
- za rođenje ili posvojenje svakog djeteta
- za uklanjanje posljedica prirodne nepogode

u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Članak 24.

Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste iz sustava javnog zdravstva, po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi (bez mogućnosti zamjene ili korištenja drugog pomagala, odnosno lijeka, odobrenog od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje) za radnika, malodobno dijete, punoljetno dijete kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena potpuna i trajna nesposobnost za samostalni život i rad sukladno posebnim propisima ili supružnika, a pokriće troškova nije odobreno od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, radnici imaju pravo, jedanput godišnje na pomoć u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Članak 25.

Radnicima upućenima na službeno putovanje u zemlji pripada dnevnica, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Radnicima upućenima na službeno putovanje u inozemstvo pripada dnevnica, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja na način i pod uvjetima utvrđenima propisima o izdacima za službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna, a do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 26.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u krugu od 50 kilometara.

Naknada troškova javnoga mjesnog prijevoza u mjestu rada svim radnicima osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz.

Mjesni prijevoz u mjestu rada je prijevoz na području Grada Zagreba, te se prijevoz može osigurati kupnjom godišnje karte Zagrebačkog električnog tramvaja (ZET), HŽ putničkog prijevoza (HŽ) ili jedinstvene karte ZET-HŽ.

Kupnja jedinstvene godišnje karte ZET-HŽ je moguća samo u slučaju, ako je za dolazak do lokacije rada, potrebno koristiti prijevoz oba prijevoznika, korištenje kojih je ujedno i vremenski najprihvatljiviji prijevoz za radnika.

Naknada troškova međumjesnoga javnog prijevoza svim radnicima, koji imaju prebivalište, odnosno boravište izvan mjesta rada, osigurava se kupnjom godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada i isplatom 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza, prema cijeni karte međumjesnog javnog prijevoza od mjesta prebivališta do krajnje stanice mjesnog javnog prijevoza, odnosno do prve stanice s kojom je povezan međumjesni i mjesni prijevoz u mjestu rada.

Visina troškova međumjesnog prijevoza dokazuje se, za svaku proračunsku godinu, potvrdom o cijeni koštanja godišnje karte za međumjesni javni prijevoz, odnosno, ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, potvrdom o cijeni koštanja mjesečne karte za međumjesni javni prijevoz.

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena radnika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu radnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza koji ispunjavaju navedene uvjete iz stavka 7. ovog članka, radnici ostvaruju pravo na isplatu 80%-tnog novčanog iznosa povoljnije (jeftinije) godišnje, odnosno ako ne postoji godišnja karta, mjesečne karte.

Iznimno od stavka 2. - 5. ovoga članka, naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i s posla ne ostvaruje se za dane godišnjeg odmora, rodiljnog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada radnik nije u obvezi dolaska na posao, i to za:

- mjesni prijevoz u mjestu rada, ako nije u obvezi dolaska na posao duže od 2 mjeseca uzastopce,
- međumjesni prijevoz, ako nije u obvezi dolaska na posao više od 2 dana uzastopce.

Na pisani zahtjev radnika s 80 ili više posto tjelesnog oštećenja, odnosno radnika koji imaju oštećenja donjih ekstremiteta 60 ili više posto, poslodavac je dužan radniku isplatiti novčani iznos

vrijednosti godišnje karte za mjesni javni prijevoz u mjestu rada, odnosno novčani iznos u visini 80% iznosa stvarnih troškova međumjesnog javnog prijevoza.

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zatorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.

Radnici su dužni na zahtjev poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja na adresi koju su prijavili poslodavcu.

Članak 27.

Ako je radnicima odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, imaju pravo na naknadu troškova u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 28.

Učenicima i studentima za vrijeme provedeno na praksi Poslodavac može isplatiti nagradu, najviše do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 29.

Radnici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Članak 30.

Radnicima se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidni rad u Zavodu za navršenih 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 i 45 godina u iznosu koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Smatra se da je godina navršena onog dana koji po svom broju odgovara danu kada je osoba započela raditi u Zavodu ili upravnim tijelima Grada Zagreba.

Radnicima će se jubilara nagrada iz stavka 1. ovoga članka isplatiti tijekom godine u kojoj su stekli pravo na isplatu.

Članak 31.

Radnicima će se za svako dijete koje do 31. prosinca tekuće godine navršava 15 godina starosti, u prigodi Dana svetog Nikole isplatiti iznos koji se utvrđuje Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba odnosno važećim dodacima Kolektivnom ugovoru za svaku tekuću godinu.

Ako su oba roditelja, posvojitelja ili skrbnika zaposleni kod Poslodavca, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se jednom od roditelja, posvojitelja ili skrbnika, prema pisanoj izjavi koju potpisuju oba roditelja, posvojitelja ili skrbnika. Ako roditelji, posvojitelji ili skrbnici ne postignu sporazum, svakom se roditelju, posvojitelju ili skrbniku isplaćuje pola iznosa iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 32.

Radnicima pripada naknada za izum i tehničko unapređenje.

Posebnim ugovorom zaključenim između radnika i Poslodavca uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovoga članka.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 33.**

Pod neprekinutim radom odnosno radnim stažem iz članka 10. i članka 30. ovog Pravilnika smatra se ukupan neprekinuti radni staž u svim upravnim tijelima Grada Zagreba za one radnike koji su zasnovali radni odnos u Zavodu prelaskom iz upravnih tijela Grada Zagreba po bilo kojoj pravnoj osnovi.

Članak 34.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika odgovornim voditeljima Planova koji su ostvarivali pravo na povećanje plaće za vrijeme provođenja zakonskog postupka izrade i donošenja prostornih planova, ukida se pravo na povećanu plaću.

Članak 35.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika donesenim na 7. sjednici Upravnog vijeća Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba, 20. srpnja 2016., I dopuna Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesena na 12. sjednici, 09. lipnja 2017., II dopuna Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesena na 20. sjednici, 25. listopada 2018., III dopuna Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesena na 40. sjednici, 17. prosinca 2020., IV izmjena i dopuna Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesena na 43. sjednici, 25. ožujka 2021. i pročišćeni tekst Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika utvrđen na 44. sjednici, 22. travnja 2021.

Članak 36.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Pravilniku odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira u kojem su rodu korišteni.

Članak 37.

Ovaj Pravilnik donosi se na način propisan zakonom za njegovo donošenje.

Članak 38.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda i objavljuje se na mrežnoj stranici Zavoda.

ZAVRŠNA ODREDBA I izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesenim na 67. sjednici, 05. lipnja 2023.

Članak 6.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika stupaju na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Zavoda i objavljuju se na mrežnoj stranici Zavoda.

ZAVRŠNA ODREDBA II izmjene i dopune Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika, donesenim na 72. sjednici, 21. prosinca 2023.

Članak 3.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika stupaju na snagu 01. siječnja 2024. i objavljuju se na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Zavoda.

Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika (pročišćeni tekst) donesen na 72. sjednici Upravnog vijeća Zavoda za prostorno uređenje Grada Zagreba, 21. prosinca 2023., KLASA: 012-02/22-01/02, URBROJ: 251-470-05-23-5, stupa na snagu 01. siječnja 2024. godine i objavljuje se na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Zavoda.

PREDSJEDNICA
UPRAVNOG VIJEĆA

Azra Suljić, dipl.ing.arh.

